

Informationen zur Datenverarbeitung gemäß Art. 13 DSGVO im Bewerbungsverfahren.

Im Folgenden informieren wir Sie nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) über die Erhebung, Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Einstellung in unserem Unternehmen.

Kontaktdaten des Verantwortlichen

Sie haben Ihre Bewerbungsunterlagen an eines der nachstehenden Unternehmen der HOCH.REIN Gruppe geschickt. Das jeweilige Unternehmen ist verantwortlich gem. Art. 4 Satz 7 DSGVO.

- hoch.rein GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- hr Services GmbH, Bürgerbräu | 09 Flaschenfüllerei, Frankfurter Str. 87, 97082 Würzburg
- bitinity GmbH, Manfred-von-Ardenne-Ring 20, Haus F, 01099 Dresden
- chargeIT mobility GmbH, Steigweg 24, Gebäude 12, 97318 Kitzingen
- Epple Electronic GmbH, Streichet 4, 73669 Lichtenwald
- hoch.rein Innovation GmbH, Steigweg 24, 97318 Kitzingen
- hoch.rein IT Solutions GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- ImpulsTec GmbH, Industriestr. 65, 01129 Dresden
- Innopark Kitzingen GmbH, Steigweg 24, 97318 Kitzingen
- Innostrom GmbH, Steigweg 24, 97318 Kitzingen
- JMK Lagermanagement GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- JMK Logistik GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- Ladeland GmbH, Steigweg 24, 97318 Kitzingen
- MAB Recycling GmbH, Wilhelm-Eichler-Str. 34, 01445 Radebeul
- Metall- & Kunststofftechnik Barchfeld GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- NTW Härterei Dresden GmbH, Industriestr. 65, 01129 Dresden
- OPVIUS GmbH, Steigweg 24, 97318 Kitzingen
- RST Automatisierungstechnik GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- Wüst Technology GmbH, Gräsleinsgasse 1, 97509 Kolitzheim
- Wüst Technology Thüringen GmbH, Im Vorwerk 10, 36456 Barchfeld

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Dr. jur. Christian Borchers
datenschutz süd GmbH
Wörthstrasse 15
97082 Würzburg
datenschutz@hoch-rein.com

Die Datenverarbeitung dient der Durchführung der Bearbeitung von Bewerbungen auf eine Arbeitsstelle und dem Management von Kandidaten, die aus Sicht des Verantwortlichen für künftige Stellen in Frage kommen könnten (Zweck der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Bewerbungsunterlagen sollen Aufschluss darüber geben, ob und inwieweit eine Bewerberin bzw. ein Bewerber für die ausgeschriebene Stelle geeignet ist. Insofern gehören zu einer aussagekräftigen

Bewerbung neben den Adress-/Kontaktdaten das Bewerbungsschreiben, der Lebenslauf sowie Ausbildungs-/Qualifikationsnachweise und Schul-/Arbeitszeugnisse, die im Zusammenhang zu der ausgeschriebenen Stelle stehen.

Zweck der Datenerhebung ist es, eine rechtmäßige Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens durchführen zu können. Hierfür speichern wir alle von Ihnen uns zur Verfügung gestellten Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Auf Basis der in der Bewerbung übermittelten Daten prüfen wir, ob Sie zu einem Bewerberinterview als Teil des Auswahlverfahrens eingeladen werden können.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens werden die Bewerberdaten nur von den Personen eingesehen bzw. verarbeitet, die mit dem Einstellungsvorgang befasst sind. Dazu gehören die zuständigen Personalsachbearbeiter der HOCH.REIN Gruppe, interne Empfänger des jeweiligen Unternehmens und Führungskräfte, die letztlich über die Einstellung entscheiden. Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten notwendig. Eine Weitergabe an Auftragsverarbeiter (z. B. Personalberater) sowie zur besonderen Verschwiegenheit verpflichtete Personen wie beispielsweise Rechtsanwälte kann unter Umständen erfolgen.

Die Rechtsgrundlage ergibt sich aus § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO, Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. a DSGVO und begründet sich aus der Rechtsbeziehung, die sich in der Bewerbungs- bzw. Anbahnungsphase des Arbeitsvertragsverhältnisses ergibt.

Ihre **innerhalb des Bewerbungsverfahrens** gewonnenen personenbezogenen Daten speichern wir für längstens zwölf Monate. Im Falle nicht erfolgreicher Bewerbung oder bei Rücknahme dieser vernichten wir die von Ihnen im Rahmen der Bewerbung übermittelten Daten nach Ablauf von zwölf Monaten nach Mitteilung der Absage. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Fristen ist für den Fall etwaiger Klagen aus Rechtsgründen erforderlich. Durch Rechtsanhängigkeit und/oder Verjährungsfristen kann sich der Zeitraum auch über Jahre hinweg erstrecken.

Für den Fall, dass Sie nach einer erfolglosen Bewerbung eingewilligt haben, die Daten unserem Bewerberpool zur Verfügung zu stellen, werden Ihre personenbezogene Daten für zwei Jahre gespeichert und anschließend gelöscht.

Ihnen steht das **Recht auf Auskunft** seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und das Recht auf Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen. Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung zur Datenverarbeitung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zu Ihrem Widerruf erfolgten Datenverarbeitung.

Ihrem Recht auf Löschung der Daten wird dabei regelmäßig unser berechtigtes Interesse zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen entgegenstehen, die eine Speicherung und Aufbewahrung von Daten notwendig macht.

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu unserer **Datenverarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren, falls aus Ihrer Sicht eine Rechtsverletzung vorliegen sollte.